



Verbale del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), costituito ai sensi dell'art. 36 dello Statuto dell'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 157 del 7.7.2012, ed emanato ai sensi della Legge 30 dicembre 2010 n. 240.

VERBALE N° 5 /2016

L'anno duemilasedici, il giorno 7 del mese di giugno, alle ore 9:00, su convocazione della Presidente, si riunisce il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nominato con D.D.G. n. 48 del 25.01.2016, presso la Sala riunioni dell'Area organi di garanzia, presso il Centro polifunzionale di p.zza C. Battisti, con il seguente ordine del giorno:

-
-
-

P = Presente
A = Assente
AG = Assente giustificato

Componenti effettivi dell'Amministrazione

Personale Docente

	P	A	AG
prof.ssa Aurora Adriana VIMERCATI	X		



Personale Tecnico-Amministrativo

sig. Roberto CASTELLANETA	X		
sig. Adriano DENTAMARO	X		
dott.ssa Antonella DI MARTINO	X		
sig. Luigi Edoardo RENNA	X		

Componenti effettivi designati dalle Organizzazioni Sindacali

dott.ssa Daniela Chiara ALBANESE	X		
dott.ssa Marina AMATI			X
dott.ssa Maria CORTESE	X		
dott.ssa Stefania DABBICCO	X		
dott.ssa Rosalba LOSITO	X		
dott.ssa. Graziana MAURO	X		
dott.ssa Rosa PORRO	X		



sig. Giovanni SIMEONE	X		
-----------------------	---	--	--

Componente Studentesca - effettivi

sig. Giulio ALBANO	X		
sig.ra Daniela MARCOTRIGGIANI	X		

Partecipano come invitati:

prof. Paolo Ponzio; dott.ssa. Filomena My; dott. Emilio Miccolis

- Assiste alla riunione il Sig. Giuseppe Muré con funzioni di segretario.
- Assiste alla riunione la dott.ssa Maria Modugno, Responsabile dell'Area Organi di garanzia

Le attività di supporto sono assicurate dal personale del Dipartimento per il Coordinamento dell'azione amministrativa con le funzioni di Governo – Area Organi di Garanzia.

Ordine del Giorno:

- 1) Approvazione del verbale della seduta del 06.04.2016
- 2) Approvazione del verbale delle sedute del 08.03, 23.03, 29.04.2016
- 3) Comunicazioni
- 4) Organizzazione delle attività
- 5) Varie ed eventuali

Alle ore 9:00 si aprono i lavori.

1), 2)

I verbali delle riunioni precedenti sono approvati

3)

La Presidente ringrazia per la sua presenza il prof. Paolo Ponzio, Delegato del Rettore alle Politiche sociali, politiche che includono anche quelle volte a salvaguardare la dignità lavorativa dei diversamente abili.

Il prof. Ponzio ricorda che la Delega assegnatagli dal Rettore è rivolta anche ai dipendenti e non solo agli Studenti dell'Università di Bari. Esprime la massima disponibilità a partecipare alle riunioni del CUG, a collaborare in azioni mirate all'inclusione, anche partecipando alla fase progettuale, cercando di conciliare tali impegni con gli altri suoi compiti istituzionali, primo tra tutti la Direzione del Dipartimento di studi umanistici.

Il sig. Giovanni Simeone denuncia la perdurante gravità di talune situazioni di struttura, di logistica e di servizi, le quali non garantiscono piena fruibilità da parte dei diversamente abili e questo nonostante le azioni poste in essere e, più in generale, l'ampia condivisione in merito alla necessità di interventi in tal senso; è emblematico il caso delle Segreterie studenti, dove si possono riscontrare difficoltà sia da una parte che dall'altra dello sportello.

Il Prof. Ponzio illustra in sintesi le attività dello sportello H dedicato agli Studenti e si dimostra al contempo disponibile a indirizzare all'Amministrazione le eventuali specifiche segnalazioni e suggerimenti che il CUG vorrà formulargli.

Il sig. Giulio Albano informa che l'associazione LINK sta curando una mappatura dei punti a rischio nel Palazzo Ateneo e che metterà a disposizione del Professore il lavoro appena ultimato. Il sig. Albano richiama anche l'attenzione sulla figura dello "studente senior" espressamente previsto in uniBa, con compiti di

accompagnamento e affiancamento alle attività didattiche in favore di studenti con disabilità e/o DSA (disturbi specifici dell'apprendimento). Poiché Questi accompagnatori sono testimoni diretti del disagio, sarebbe utile somministrare loro a fine mandato un questionario; in più il loro prezioso servizio potrebbe anche essere riconosciuto in funzione di crediti formativi.

Il Professore lascia la saletta alle ore 9:50.

Alle ore 10:00 prende parte alla riunione la dott.ssa Filomena My, indicata come prossima Dirigente della futura Direzione "Affari istituzionali", la struttura del Nuovo Modello Organizzativo a cui farà capo l'Unità Operativa "Supporto agli organi di garanzia e Consulta degli studenti".

La dott.sa My, dichiara di aver accettato volentieri l'invito a intervenire alla riunione e, in attesa di assumere formalmente il nuovo incarico, formula a tutte/i gli auguri di buon lavoro, consapevole che questo nuovo Organo è chiamato a svolgere compiti delicati e di interesse rilevante per la stessa Amministrazione.

La dott.ssa lascia la saletta alle ore 10:30.

I lavori continuano. La presidente consegna al CUG, chiedendo all'Ufficio di curarne poi la trasmissione anche posta elettronica, la "Relazione indagini sul benessere organizzativo, sul grado di condivisione del sistema di valutazione e sulla valutazione del superiore gerarchico relative all'anno 2015", approvata dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 20.05.2016. (allegato n.1).

La Presidente informa che martedì 14 p.v. pomeriggio avrà un primo scambio di idee con alcune referenti per il progetto "start up in rosa". La dott.ssa Rosa Porro si dichiara disponibile a partecipare.

Relativamente al Nuovo Progetto Organizzativo (allegato n. 2) la cui elaborazione ancora in corso è coordinata dal Direttore Generale, La Presidente ne sottolinea l'interesse anche ai fini dei compiti del Cug ed invita tutte e tutti ad ascoltare con attenzione il relativo video-messaggio del Direttore Generale; il sig. Luigi Renna consegna un articolo, a firma di Cesare Amiconi, pubblicato sul sito di Altalex, dal titolo "Il parere del CUG nell'attività amministrativa", (allegato n.3) e, a tal riguardo, sottolinea come – a suo avviso – il parere del CUG sulla prossima riorganizzazione sia da ritenersi obbligatorio, anche se non vincolante. Pertanto, chiede che la questione sia attentamente considerata e che il CUG si attivi per fare chiarezza sul punto e agire di conseguenza. La sua dichiarazione a verbale (trasmessa successivamente alla riunione) chiarisce puntualmente la sua posizione (allegato n. 4). Molti dei presenti convergono sulla questione sollevata dal sig. Renna e la stessa Presidente afferma di ritenere che il punto meriti di essere approfondito nelle sedi e nelle forme congrue.

Alle ore 11:50 prende parte alla riunione, per un breve saluto, il dott. Emilio Miccolis, dirigente del Dipartimento "Per il coordinamento dell'azione amministrativa con le funzioni di governo". Il dirigente lascia la Saletta dopo circa un quarto d'ora.

4)

Relativamente al Regolamento di funzionamento del CUG, la Presidente – avendo lei stessa costante l'esigenza di una ulteriore revisione tecnica nonché di una più ponderata valutazione di talune criticità già emerse nell'ambito della discussione condotta – considera una misura prudentiale sottoporlo, prima della trasmissione agli Organi centrali, alla attenzione della dott.ssa My. Molti dei presenti, al contrario, invitano la Presidente a soprassedere e a procedere con l'invio agli Organi competenti per la formale approvazione in quanto, anche in considerazione del ritardo accumulato, preferiscono attendere gli eventuali rilievi. Si decide, comunque, di procedere a una riscrittura formale in linea con il c.d. linguaggio di genere. Questo

compito è assegnato al sig. Luigi Renna che trasmetterà il testo rivisto secondo quanto indicato all'ufficio di riferimento.

In attesa che sia completato l'*iter* di approvazione del Regolamento, la Presidente propone di avviare la programmazione delle attività e, a tal fine, suggerisce di focalizzare l'attenzione del CUG sul tema del "Telelavoro", già affrontato, nelle fasi progettuali iniziali, dal Comitato per le Pari Opportunità, sottolineandone le potenzialità quale strumento di inclusione. Proprio per questo, suggerisce altresì di allargare l'attività di studio sul tema – ricognizione delle fonti e delle esperienze di maggior rilievo e/o interesse, nonché prima elaborazione progettuale – alle problematiche dei diversamente abili o, in generale, di chi versa in condizioni di svantaggio.

A tale proposito, propone di nominare una Commissione "Telelavoro" e, preso atto delle disponibilità al momento espresse, indica quali componenti:

sig. Roberto Castellana (coordinatore), sig. Adriano Dentamaro, dott.ssa Graziana Mauro, dott.ssa Maria Modugno (Responsabile dell'Area organi di garanzia), sig. Luigi Renna, sig. Giovanni Simeone.

La Presidente propone la creazione di una seconda Commissione " Politiche di genere e inclusione sociale" a cui assegnare il compito di analizzare su esperienze analoghe nella Pubblica Amministrazione e nelle università in particolare, individuare possibili finanziamenti esterni a cui poter accedere, seguire l'evolversi dei relativi bandi. Preso atto delle disponibilità al momento espresse, indica quali componenti:

la dott.ssa Daniela Albanese, la dott.ssa Antonella Di Martino, la dott.ssa Rosa Porro.

La Presidente propone di organizzare momenti formativi e/o riunioni allargate alla partecipazione di esperti al fine di fare chiarezza sulle molte criticità che connotano la normativa di riferimento e che – per molti versi, di consanguineità – possono ripercuotersi sulla stessa azione del Cug, rendendola di scarsa incidenza e/o poco

coerente con le finalità perseguite e con gli stessi obiettivi politico-istituzionali dell'Amministrazione. Al riguardo, la prof.ssa Vimercati anticipa che sarebbe lieta di invitare il Prof. Vito Pinto, delegato del Rettore alla gestione del personale e alle relazioni sindacali e il dott. Nicola Schiavulli, Responsabile della Struttura di Staff per le Relazioni sindacali e la contrattazione integrativa; le componenti dell'ex Comitato per le Pari Opportunità; la prof.ssa Angela Bergantino Presidente del Coordinamento Nazionale dei Nuclei di Valutazione delle Università Italiane (CONVUI). Più in generale, la Presidente ribadisce l'intenzione di avviare e rafforzare relazioni di collaborazione con soggetti esterni, come le Consigliere o altri soggetti istituzionali di interesse, ma anche con le associazioni locali impegnate in ambiti politico-culturali affini a quelli in cui è chiamato ad operare il CUG.

La sig.ra Daniela Marcotriggiani accenna ad altri temi sui quali impegnare il CUG, come l'omofobia sul posto di lavoro. Cita a tale proposito le azioni che il Tavolo per la tutela dei diritti delle persone LGBTQI (**L**esbiche, **G**ay, **B**isessuali, **T**ransgender, **Q**ueer, **I**ntersessuali) assicura all'interno degli uffici comunali di Bari. In particolare fa riferimento a opportuni questionari somministrati ai dipendenti per valutare il grado di omofobia, che precedono uno specifico momento formativo/informativo. Il Prof Alessandro Taurino, dell'università di Bari è lo studioso referente di queste iniziative.

Con l'impegno comune di fissare la prossima riunione prima della fine del mese corrente o, comunque, quando saranno noti gli esiti del processo di approvazione del Regolamento, i lavori si chiudono alle ore 13:00.

Il Segretario
Sig. Giuseppe Muré

La Presidente
Prof.ssa Aurora Vimercati